

BAC+3 CHARGÉ(E) DE GESTION SOCIALE ET DE PROJET RSE

Le cursus est sanctionné par la Certification Professionnelle "Chargé de Gestion Sociale et de Projet RSE", Titre certifié de niveau 6, codes NSF 315n et 315r, enregistré au RNCP34464 en date du 02/03/2020 et délivré par FORMATIVES. Informations sur les passerelles : [ici](#).

NIVEAU REQUIS

Ce titre est accessible à toute personne titulaire d'un BTS ou d'un niveau BAC+2.

DÉBOUCHÉS & POURSUITE D'ÉTUDES

Le titulaire du BAC+3 Chargé(e) de Gestion Sociale et de Projet RSE peut faire le choix d'une poursuite d'études, nous proposons notamment un BAC+5 Manager en Ressources Humaines.

Mais celui-ci permet également à l'étudiant de rentrer directement dans le vie active en occupant l'un des postes suivants :

- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) d'études et de données sociales
- Gestionnaire SIRH
- Chargé(e) de projet RH
- Chargé(e) de Mission sociale et RSE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le programme du BAC+3 Chargé de Gestion Sociale et de Projet RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) permet aux étudiants de se préparer à des métiers supports à la gestion d'entreprise, avec un projet davantage axé sur les Ressources Humaines.

En Ressources Humaines, les activités visées par ce titre de niveau 6, sont :

- La mise en place d'une politique RH
- La participation à la gestion des RH
- La gestion de paie
- La participation au pilotage social de l'organisation
- La participation à des projets RH ou transverses
- L'instruction des procédures de gestion administrative individuelles et collectives

CONDITIONS D'ACCÈS

Les inscriptions sont ouvertes aux titulaires d'un niveau BAC+2. La sélection se fait après la validation des étapes suivantes :

- Entretien de motivation
- Etude du dossier
- Tests d'entrée

DURÉE DE LA FORMATION

500 heures de formation réparties sur 12 mois
Alternance : 2 jours en formation / 3 jours en entreprise
Initial : 2 jours de formation / Stages en entreprise

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Nos formateurs sont tous des professionnels dans leur domaine. Leurs méthodes d'enseignement sont donc optimales puisque répondant aux besoins du monde professionnel. Pour cela, voici des exemples des méthodes mises en pratiques :

- Cas pratique sur des cas d'entreprises réelles
- Mise en situation (jeu de rôle)
- Projet de groupe
- Oraux devant des intervenants extérieurs
- Mise en situation sur le terrain (visites, sorties, etc.)

NOS ATOUTS

ACAMAN est une École de Commerce qui a été fondée en 2017, proposant une vingtaine de formations sur 3 campus. Nos atouts :

- Une école à taille humaine
- Des effectifs de classe réduits (10 à 15)
- Un large réseau d'entreprises partenaires
- Des projets associatifs récurrents
- Des formateurs professionnels
- Des titres reconnus RNCP

Taux de satisfactions 2022 / 2023 **94,90%**
Taux de réussite des BAC+3 en 2023 **90,55%**

PROGRAMME

BLOC 1 - CONDUIRE UNE POLITIQUE RH

Analyse d'une stratégie RH
Réalisation d'une veille juridique et sociale
Information et conseil aux collaborateurs
Réalisation d'une veille technologique
Évolution du SIRH (système d'information des RH)

BLOC 2 - GÉRER LES DÉMARCHES RÉGLEMENTAIRES ET ADMINISTRATIVES DU PERSONNEL

Renseignements et contrôle de la fiabilité du SIRH
Identification puis analyse des données sociales
Définition de KPI et mise en place de tableaux de bord
Réalisation d'un reporting et évaluation des données
Analyse des prévisions sociales
Mise en forme du bilan social
Mise en place d'actions de communication

BLOC 3 - DÉVELOPPER DES PROJETS RH

Réalisation de formalités administratives
Rédaction, modification de contrats de travail
Participation à l'élaboration des documents institutionnels
Gestion et contrôle de toutes les procédures liées aux élections du personnel
Organisation du fonctionnement des Instances Représentatives du Personnel, gestion de procédures
Organisation d'une médiation pour gérer des conflits

BLOC 4 - PARTICIPATION À DES PROJETS RH OU TRANSVERSES

Pilotage de la démarche d'évaluation des risques
Réalisation d'études et participation à des projets RH
Participation au développement de la marque employeur
Management de projet et management d'équipe
Mise en œuvre d'un projet RSE
Proposition de solutions de pilotage de la politique RSE
Initiation d'une démarche QVT (qualité de vie au travail)

La formation intègre également des heures de formation en anglais. Un oral devra être réalisé en langue anglaise, pour valider le titre.

MÉTHODES D'ÉVALUATION

Le BAC+3 Chargé(e) de Gestion Sociale et de Projet RSE propose des modalités d'évaluation uniques : épreuve globale sur 1 journée, rédaction de comptes rendus de missions, études de cas écrites, oral de groupe, oral de fin d'année, rédaction de synthèse et recommandations.

Il est possible, dans certains cas, de valider un ou plusieurs blocs de compétences, selon votre parcours. Pour obtenir votre certification, il vous faudra cependant valider l'intégralité des blocs de compétences. Merci de nous contacter pour une étude de votre dossier.



DATES DE RENTRÉES

Les ouvertures de nos inscriptions sont renseignées, chaque année, sur notre site internet. Les rentrées, quant à elles, se font sur le mois de septembre.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

La formation et notre établissement sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Pour toute question, veuillez contacter notre référent handicap : Martin DEMORY - 06 21 94 54 51

TARIF DE LA FORMATION

Si la formation est suivie en alternance, son coût est entièrement pris en charge par l'OPCO (opérateur de compétences) de l'entreprise d'accueil.

Le coût de la formation en initial est de 4 800 € pour l'année. Nous avons également la possibilité de vous proposer la mise en place d'un échancier.

Pour toute information supplémentaire, veuillez nous contacter au 07 77 46 68 08.

NOUS CONTACTER

☎ 07 77 46 60 08
✉ contact@esc-acaman.com
🌐 www.esc-acaman.com

2740 RD4 Commerces de la Lègue
83 600 Fréjus

169 Avenue du Maréchal Juin
83 300 Draguignan

93 Boulevard Carnot
06 400 Cannes



Document mis à jour le 16/09/2024